

Zorg dat u geen re-integratie kansen mist!

Zonder docenten en ondersteunend personeel is een school nergens. Langdurig ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid zullen daarom iedere directie zorgen baren. Om van de bijbehorende kosten nog maar te zwijgen. Gelukkig valt er ook iets aan te doen. De Sluitende aanpak re-integratie in het voortgezet onderwijs biedt praktische instrumenten om langdurig verzuim een halt toe te roepen. Zo voorkomt u dat u kansen laat liggen. Want re-integratie vraagt om actieve regie!

Voor wie bedoeld? De sluitende aanpak is bedoeld voor iedereen die zich binnen het VO bezighoudt met de re-integratie van langdurig zieke en deels arbeidsongeschikte werknemers. Werkgever, werknemer en casemanager: ze kunnen allemaal met de instrumenten uit de voeten. Re-integratie is tenslotte een gedeelde verantwoordelijkheid.

Wat houdt het in? Bij langdurig verzuim is niets doen geen optie. De sluitende aanpak biedt drie praktische instrumenten waarmee u gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid kunt voorkomen en re-integratie kunt bevorderen:

- is een werknemer bijna een jaar ziek, dan helpt de **uitgebreide eerstejaarsevaluatie** om risico's en kansen scherper in beeld te krijgen;
- wordt de werknemer tóch gedeeltelijk arbeidsongeschikt verklaard, dan kan een **aanvullend intensief re-integratietraject** voorkomen dat hij zijn kansen onvoldoende benut;
- een **loonkostensubsidie** kan helpen om het re-integratietraject tot een succes te maken en financiële hindernissen uit de weg te ruimen.

Wat heeft u eraan? Gebruikmaken van de sluitende aanpak betekent kansen benutten. Daar bent u niet alleen toe verplicht op basis van goed werkgeverschap, financieel hebben u en de werknemer er ook alle belang bij. De instrumenten dragen direct bij aan de kansen op succesvolle re-integratie. Zo verkleint u het risico van financiële schade voor werkgever én werknemer.

Initiatiefnemers De sluitende aanpak is een initiatief van het ministerie van OCW, de VO-raad en de werknemersorganisaties in het onderwijs. De afspraken die binnen dit project zijn gemaakt zijn vastgelegd in bijlage 15 van de cao.

Voorbeeld

Twee 55-jarige docenten met een loon van € 40.000 komen met een resterende verdien capaciteit van 50% in de WGA terecht. Het is nu van cruciaal belang om hun kansen volledig te benutten:

- Werknemer A slaagt er niet in om werk te vinden. Zijn inkomen bestaat uit een loongerelateerde uitkering ($70\% \times € 40.000 = € 28.000$). Na drie jaar volgt een vervolguitkering ($35\% \times \text{minimumloon} = € 5.900$).
- Werknemer B slaagt er wel in om € 20.000 te verdienen. Zijn inkomen bestaat uit loon ($€ 20.000$), een loongerelateerde uitkering ($70\% \times (€ 40.000 - € 20.000) = € 14.000$) en een arbeidsongeschiktheidspensioen via zijn werkgever ($10\% \times (€ 40.000 - € 20.000) = € 2.000$). Totaal: € 36.000.

In de eerste drie jaar is werknemer B per jaar al € 8.000 beter af. Komt werknemer A eenmaal terecht in de vervolguitkering, dan loopt het verschil zelfs op tot € 30.100 per jaar.

De schadelast voor de werkgever is bij werknemer A in de eerste drie jaar $3 \times € 28.000 = € 84.000$. Bij werknemer B is dit $3 \times € 14.000 = € 42.000$, maar liefst de helft minder dus.

Meer informatie

Ga naar www.Arbo-VO.nl/sluitendeaanpak, daar vindt u nadere informatie over de instrumenten. Heeft u vragen? Dan kunt u telefonisch contact opnemen met de helpdesk van Arbo-VO op (045) 579 60 24.